



معايير وآليات اختيار القيادات الأكاديمية والإدارية

كلية الصيدلة – جامعة الأهرام الكندية

(تحديث أكتوبر ٢٠٢٢)

## معايير وآليات اختيار القيادات الأكاديمية والإدارية

### كلية الصيدلة – جامعة الأهرام الكندية

#### مقدمة:

تهدف عملية وضع معايير لاختيار القيادات الأكاديمية والإدارية إلى تحرى الدقة فى اختيار القيادات مما يضمن تحقيق التطوير الداعم والمستمر لرفع كفاءة وفاعلية المؤسسة ولتحسين جودة التعليم والبحث العلمي وخدمة المجتمع.

#### أ- القيادات الأكاديمية:

##### ١ - عميد الكلية

#### أولاً: معايير اختيار عميد الكلية

يتم الأختيار فى ضوء قانون تنظيم الجامعات رقم ٤٩ لسنة ١٩٧٢ والقرار الجمهورى بإنشاء الجامعات الخاصة على أن يكون:

- ١ - مصرى الجنسية.
- ٢ - حاصلًا على درجة الدكتوراه فى أحد تخصصات الكلية.
- ٣ - شغل منصب استاذ فى الجامعة او الجامعات المناظرة لمدة لا تقل عن عام من العمل الفعلى.
- ٤ - لديه القدرة على التخطيط الاستراتيجي ويمكك مهارات القيادة.
- ٥ - لديه الخبرة فى أعمال الجودة والتطوير على مستوى الكلية والجامعة.
- ٦- لم يوقع عليه إدانات أو جزاءات.

- ٧ - المساهمة فى البحث العلمى والمشروعات البحثية بالكلية.
- ٨ - المشاركة فى المؤتمرات والندوات العلمية والدورات التدريبية.
- ٩ - العلاقات الشخصية الطيبة والتعاون مع الاخرين والتمتع باحترام الجميع.
- ١٠ - الالتزام بقواعد وآداب المهنة.
- ١١ - المساهمة فى أنشطة خدمة المجتمع.
- ١٢ - يتسم بالنزاهة والشفافية والعدالة.
- ١٣ - لديه القدرة على التواصل مع الاخرين والعمل بروح الفريق.
- ١٤ - لديه القدرة على إدارة الوقت وإدارة الضغوط.
- ١٥ - لديه القدرة لاتخاذ القرارات وحل المشكلات.

### **ثانياً: آلية اختيار عميد الكلية**

يتم الاختيار من قبل مجلس أمناء الجامعة بعد ترشيح السيد الأستاذ الدكتور/رئيس الجامعة.

### **٢ - وكلاء الكلية**

### **أولاً: معايير اختيار الوكلاء**

يتم اختيار وكلاء الكلية (وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب، وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا والبحوث، وكيل الكلية لتنمية البيئة وخدمة المجتمع) فى ضوء قانون تنظيم الجامعات رقم ٤٩ لسنة ١٩٧٢ والقرار الجمهورى بإنشاء الجامعات الخاصة على أن يكون:

- ١ - مصرى الجنسية.

- ٢ - حاصلًا على درجة الدكتوراه في أحد تخصصات الكلية.
- ٣ - أن يكون قد شغل منصب استاذ/ استاذ مساعد في الجامعة او الجامعات المناظرة لمدة لا تقل عن عام من العمل الفعلى.
- ٤ - المشاركة الفعالة في الأنشطة التعليمية والبحثية والخدمة المجتمعية.
- ٥ - المشاركة فى المؤتمرات والندوات العلمية والدورات التدريبية.
- ٦ - لديه القدرة على قيادة الآخرين.
- ٧- لديه القدرة على التواصل مع الاخرين والعمل ضمن فريق.
- ٨ - لديه القدرة على إدارة الوقت وإدارة الضغوط.
- ٩- لديه القدرة على اتخاذ القرارات وحل المشكلات.
- ١٠ - يتسم بالنزاهة والشفافية والعدالة.
- ١١ - الالتزام بقواعد وآداب المهنة.
- ١٢ العلاقات الشخصية الطيبة والتعاون مع الاخرين والتمتع باحترام الجميع. .
- ١٣ . لم يوقع عليه إدانات او جزاءات.

### **ثانيًا: آلية اختيار وكلاء الكلية**

يصدر قرار تعيين الوكلاء من الأستاذ الدكتور رئيس الجامعة بناءً على ترشيح الأستاذ الدكتور/ عميد الكلية بما يضمن تداول السلطة.

### ٣ - رؤساء الأقسام

#### أولاً: معايير اختيار رؤساء الأقسام

يتم الاختيار فى ضوء قانون تنظيم الجامعات رقم ٤٩ لسنة ١٩٧٢ والقرار الجمهورى بإنشاء الجامعات الخاصة على أن يكون:

- ١- مصرى الجنسية.
- ٢ - حاصلاً على درجة الدكتوراه فى أحد تخصصات الكلية.
- ٣- شغل منصب استاذ/ استاذ مساعد فى الجامعة او الجامعات المناظرة لمدة لا تقل عن عام من العمل الفعلى.
- ٤- اجتياز الدورات التدريبية الخاصة بالإدارة ونظم الجودة وتطوير مهارات التدريس.
- ٥- المساهمة الفعالة فى تطوير البرامج والمقررات.
- ٦- النشر الدولي المتميز للبحوث.
- ٧- المشاركة فى الأنشطة الطلابية وخدمة المجتمع.
- ٨- يتسم بالنزاهة والشفافية والعدالة.
- ٩- القدرة على حل المشاكل وإدارة الفريق.
- ١٠- لم يوقع عليه إدانات أو جزاءات.

#### ثانياً: آلية اختيار رؤساء الأقسام

يصدر قرار تعيين رؤساء الأقسام من الأستاذ الدكتور رئيس الجامعة بناءً على ترشيح الأستاذ الدكتور/ عميد الكلية بما يضمن تداول السلطة.

#### ٤- مدير وحدة ضمان الجودة

##### أولاً: معايير اختيار مدير وحدة ضمان الجودة

١. أن يكون مصري الجنسية.
٢. أن يكون حاصلًا على درجة الدكتوراه في أحد تخصصات الكلية.
٣. أن يكون قد شغل منصب استاذ/ استاذ مساعد في الجامعة أو الجامعات المناظرة لمدة لا تقل عن عام من العمل الفعلى.
٤. لديه القدرة على التخطيط الاستراتيجى.
٥. لديه خبرة فى أعمال الجودة والتطوير على مستوى الكلية والجامعة لمدة لا تقل عن ثلاث سنوات.
٦. حاصل على البرامج التدريبية اللازمة في مجال ضمان الجودة و المشاركة الفعالة فى المؤتمرات والندوات العلمية.
٧. المساهمة الفعالة فى تطوير البرامج والمقررات.
٨. لديه القدرة على قيادة الآخرين والتواصل الفعال.
٩. لديه القدرة على إدارة الوقت وإدارة الضغوط.
١٠. لديه القدرة على اتخاذ القرار وحل المشكلات و التمتع بالنزاهة والشفافية والالتزام بأداب وقواعد المهنة.
١١. العلاقات الشخصية الطيبة والتعاون مع الآخرين والتمتع باحترام الجميع.
١٢. لم يوقع عليه أى ادانات أو جزاءات.

##### ثانياً: آلية اختيار مدير وحدة ضمان الجودة

يتم الاختيار من مجلس الكلية .

## ٥- مديري البرامج الأكاديمية

### أولاً: معايير اختيار مديري البرامج الأكاديمية:

١. أن يكون مصري الجنسية.
٢. أن يكون حاصلًا على درجة الدكتوراه في أحد تخصصات الكلية.
٣. أن يكون قد شغل منصب استاذًا/ استاذ مساعد في الجامعة أو الجامعات المناظرة.
٤. لديه خبرة في أعمال الجودة وتوصيف البرامج والمقررات.
٥. الحصول على البرامج التدريبية في تصميم المناهج وتوصيف البرامج والمقررات.
٦. لديه القدرة على قيادة الآخرين والتواصل الفعال.
٧. العلاقات الشخصية الطيبة والتعاون مع الآخرين والتمتع باحترام الجميع.
٨. لم يوقع عليه أي ادانات أو جزاءات.

### ثانيًا: آلية اختيار مديري البرامج الأكاديمية:

يتم الاختيار من مجلس الكلية .

## ٦- مدير مركز الإستشارات والخدمات الصيدلية

### أولاً: معايير اختيار مدير مركز الإستشارات والخدمات الصيدلية:

١. أن يكون مصرى الجنسية.
٢. أن يكون حاصلًا على درجة الدكتوراه فى أحد تخصصات الكلية.
٣. الحصول على البرامج التدريبية فى إدارة الوحدات الإنتاجية والخدمية.
٤. المساهمة الفعالة فى مجالات البحث العلمى وخدمة المجتمع.
٥. المشاركة فى المؤتمرات والندوات العلمية والدورات التدريبية.
٦. لديه القدرة على قيادة الآخرين والتواصل الفعال.
٧. العلاقات الشخصية الطيبة والتعاون مع الآخرين والتمتع باحترام الجميع.
٨. لم يوقع عليه أى ادانات أو جزاءات.

### ثانيًا: آلية اختيار مدير مركز الإستشارات والخدمات الصيدلية:

يتم الاختيار من مجلس الكلية.

## ب. القيادات الإدارية:

### ١- أمين الكلية

#### أولاً: معايير اختيار أمين الكلية:

١. أن يكون مصرى الجنسية.
٢. أن يكون حاصلًا على مؤهل عالى.
٣. أن يكون لديه خبرة لا تقل عن خمس سنوات فى المجال.
٤. المشاركة فى أعمال الجودة والتطوير على مستوى الكلية.
٥. المشاركة فى المؤتمرات والندوات العلمية والدورات التدريبية.
٦. لديه القدرة على التواصل مع الآخرين وإدارة الوقت.
٧. التمتع بالنزاهة والشفافية والالتزام بأداب وقواعد المهنة.
٨. العلاقات الشخصية الطيبة والتعاون مع الآخرين.
٩. لم يوقع عليه أى ادانات أو جزاءات.

#### ثانياً: آلية اختيار أمين الكلية:

يتم الاختيار من مجلس الكلية .

## ٢- رئيس وحدة المخازن

### أولاً: معايير اختيار رئيس وحدة المخازن:

١. أن يكون مصري الجنسية.
٢. أن يكون حاصلًا على مؤهل عالٍ أو فوق المتوسط .
٣. أن يكون لديه خبرة لا تقل عن ثلاث سنوات في إدارة المخازن.
٤. أن يكون مشهود له بالأمانة وحسن التعامل.
٥. لديه القدرة على التواصل الفعال مع الآخرين وإدارة الوقت.
٦. التمتع بالنزاهة والشفافية والالتزام بأداب وقواعد المهنة.
٧. العلاقات الشخصية الطيبة والتعاون مع الآخرين.
٨. لم يوقع عليه أى ادانات أو جزاءات.

### ثانياً :آلية اختيار رئيس وحدة المخازن:

يتم الاختيار من مجلس الكلية .

مدير وحدة ضمان الجودة

منسق معيار القيادة والحوكمة

أ.م.د/ عادل مجدى

أ.م.د/ أيمن بسطاوى

عميد الكلية

أ.د/ أيمن نور الدين